

Guide de stage

Qu'est-ce que le guide de stage?

_

Ce guide sert à la fois de document d'organisation, de préparation, d'accompagnement et d'évaluation du stage: chaque étape est traitée en détail afin qu'un bénéfice maximum puisse être retiré de cette précieuse expérience en entreprise.

Remarques importantes

- en général, les stages s'effectuent sur les périodes de vacances pour les élèves des Cycles d'Orientation
- > le guide de stage est vivement recommandé pour tout stage
- > pour les stages ayant lieu sur le temps scolaire:
 - se renseigner auprès du Cycle d'Orientation sur les conditions en vigueur
 - ce document doit être obligatoirement complété et signé
- › un stage s'organise au moins 10 jours à l'avance

Sommaire

5	Directives - Assurances
6	AVANT LE STAGE: préparation
8	Fiche de stage
10	PENDANT LE STAGE: questions et activités
12	APRES LE STAGE: appréciation du ou de la responsable de stage
14	APRES l'appréciation du ou de la responsable de stage
15	Rilan du stage

Directives - Assurances

Assurance-maladie

_

Toute personne doit être assurée obligatoirement contre la maladie et les accidents au sens de la LAMal et de la LAA.

Assurance-accidents

_

La loi fédérale sur l'assurance-accidents et son ordonnance stipulent que tous les travailleurs et toutes les travailleuses, de même que les stagiaires qui se préparent au choix d'une profession, doivent être assuré-e-s par les employeurs.

Pour les stagiaires non rétribués, les primes sont perçues auprès de l'employeur sur la base du gain assuré, selon l'ordonnance sur l'assurance-accidents (art. 115 OLAA). Les stagiaires n'étant, en principe, pas rémunéré-e-s, ils doivent tout de même être couvert-e-s en cas d'accident.

Toutefois, à toute fin de précaution voire de complément d'assurance, il est recommandé aux parents ou responsables légaux d'être au clair quant à la couverture accident pendant la période de stage et de se renseigner sur la couverture offerte par leur assurance maladie-accident.

Responsabilité civile

_

Cette assurance incombe aux entreprises pour les dommages vis-à-vis des tiers. L'assurance responsabilité civile est vivement recommandée aux parents ou responsables légaux pour les dommages vis-à-vis de l'entreprise.

Dispositions générales

_

Les stages d'information professionnelle sont autorisés dès l'âge de 13 ans. Les élèves ont le droit de travailler 8 heures par jour au maximum (entre 6 h et 18 h) et au plus 40 heures par semaine. Ces stages sont limités à une durée de deux semaines.

Le centre d'orientation agit comme intermédiaire entre l'intéressé-e et l'entreprise acceptant un-e stagiaire. Il ne peut être tenu pour responsable d'éventuels conflits. De même, aucune autre prestation ne peut être allouée (voir responsabilité civile ci-dessus).

Si le ou la stagiaire décide d'interrompre son stage avant la date prévue, il-elle en avertira au plus tôt le-la responsable de l'établissement et le centre d'orientation.

Les parents, les élèves ainsi que les entreprises doivent prendre connaissance des directives ci-dessus, valables pendant les périodes de stage.

AVANT LE STAGE: préparation

Quels sont les objectifs o	de mon stage?		
☐ information: découverte d' ☐ sélection: en vue d'une pla	de la profession, de mes intérêts ace de formation	et de	e mes aptitudes
Consignes			
Complète ce qui t'est dem	centre d'orientation le dossier et nandé ci-dessous en t'aidant de l vw.orientation.ch/professions		-
Questions			
	ii m'attirent dans cette professio		
		•••••	•••••
		•••••	
2. Comment se déroule la form	mation pour apprendre ce métic	er? (1	rubrique «Formation»)
> Type de formation	□ Apprentissage		HES
	☐ Brevet/Diplôme fédéral		Uni/EPF
	□ ES		Autre
› Durée		•••••	
Conditions d'admission			
Titre obtenu			

uelles sont les 6 «Qualités requises» les plus importantes nécessaires à cette profession?
uelles sont les «Professions voisines»?

Fiche de stage

_			
Organisateur	□Stagiaire	□Parents	□Orientation
	□ Autre:		
Profession(s)			
Stagiaire	Nom		
	Prénom		
	Rue		
	NP - Localité		
	Téléphone		
	Classe		
	Né-e le		
Représentant légal - parents	Nom(s)-prénom(s)		
logal paronto			
	Téléphone		
Etes-vous au bénéfi	ce d'une assurance	responsabilité civile	? oui □ non □
Ecole	Établissement		
	Téléphone		
	Classe		
	Titulaire de classe		

Centre d'orientation

Entreprise	Nom de l'entreprise				
	rentreprise				
	Personne de				
	contact				
	Rue				
	NP - Localité				
	Téléphone				
	E-mail				
Déroulement	Dates				
du stage	Rendez-vous avec				
	Lieu exact				
	Horaires de travail				
	Remarques				
	(transports publics, repas,				
	vêtements)				
C:	Otaninina				
Signatures	Stagiaire				
	Parents				

Orientation

Direction

Titulaire de classe

PENDANT LE STAGE: questions et activités

Questions pratiques à poser durant ton stage

1. Quels sont les critères de sélection pour cette formation?	
2. Existe-t-il un examen d'admission pour accéder à cette formation?	
3. Quelles sont les branches scolaires les plus importantes pour cette formation?	
 4. Pour les formations en apprentissage: › Cette entreprise forme-t-elle des apprenti-e-s dans cette profession? □ oui (nombre d'apprenti-e-s:) □ non 	
 › Prévoit-elle d'engager un-e apprenti-e prochainement ? □ oui □ non 	
 Y a-t-il beaucoup de places d'apprentissage dans cette profession ? □ oui □ non 	
N'oublie pas de discuter si possible avec un-e apprenti-e et de te renseigner sur les cor professionnels	ırs
5. Autres informations/Questions personnelles que je me pose :	
	•••

Activités effectuées

- > Note chaque jour les activités pratiques auxquelles tu as participé
- > Evalue-les en plaçant une croix à l'endroit correspondant

Jour	Activités effectuées	 <u> </u>	⊗
Jour 1			
Jour 2			
Jour 3			
Jour 4			
Jour 5			



Service de l'orientation professionnelle et de la formation des adultes SOPFA Amt für Berufsberatung und Erwachsenenbildung BEA

APRES LE STAGE: appréciation du ou de la responsable de stage

Stagiaire	Nom, prénom				
	Classe				
Profession					
Cochez ce qui	convient	++	+	-	 ?
A montré de l'in	ntérêt				
A posé des que	estions				
A été à l'aise da	ans les travaux effectués				
A déjà une bonn	ne connaissance du métier				
A écouté les ex	plications				
A pris des initia	tives				
A bien compris les consignes					
A fait preuve d'I	habileté				
A communiqué	avec facilité				
A travaillé rapid	ement				
A travaillé précis	sément				
S'est donné de	la peine				
A eu un bon coi	ntact avec le personnel				
A fait preuve d'a	autonomie				
S'est montré-e	concentré-e				
S'est montré-e	sûr-e de lui / d'elle				
S'est montré-e	poli-e				
A fait preuve de	e persévérance				
A respecté les h	noraires				

^{? =} Non évalué

Selon vous, est-co	e que cette professio	n lui conviendrait ?
□oui	□ oui, mais	□non
Pourquoi?		
Avez-vous eu une	discussion avec le/l	a stagiaire sur cette appréciation?
□oui		□non
Dates du stage		
Entreprise	Nom	
	Personne de	
	contact	
	Adresse	
	Téléphone	
Lieu, date:		Signature:
Sceau de l'entrep	rise:	

Nous vous remercions de remplir cette appréciation qui sera très importante pour l'élève dans la suite de ses démarches.

APRES l'appréciation du ou de la responsable de stage

Coche ce qui convient	 □	8
Comment as-tu vécu ton stage?		
Chaque matin, je me suis réjoui-e d'aller au stage		
Les journées ont vite passé		
Je me suis senti-e bien		
J'ai été à l'aise dans les travaux effectués		
J'ai appris de nouvelles choses		
J'ai posé beaucoup de questions		
Je me suis montré-e intéressé-e		
La réalité correspond à ce que j'imaginais de la profession		
J'ai eu un bon contact avec le personnel		
J'ai écouté les explications		
J'ai pris des initiatives		
Je me suis donné de la peine		
Je me suis montré-e poli-e		
J'ai respecté les horaires		

Bilan du stage

Que penses-tu de ce stage (coche ce qui convient)	©	☺	8
Les activités			
Les horaires de travail			
L'ambiance			
Le lieu de travail			
Points positifs et négatifs du stage			
En conclusion (coche ce qui convient)			_
Je veux faire une formation dans ce métier			
Je veux faire un autre stage dans une autre entreprise			
Je veux faire un autre stage dans une autre profession			
Je prévois un plan B			
Je prends contact avec le ou la conseiller-ère en orientation			

Service de l'orientation professionnelle et de la formation des adultes SOPFA

Rue St-Pierre Canisius 12, CH-1700 Fribourg

www.fr.ch/sopfa

Juin 2012

_

Production et diffusion

Office cantonal du matériel scolaire, Fribourg

_

© Service de l'orientation professionnelle et de la formation des adultes